

CURRICULUM VITAE



Laine Simson

Haridus, kvalifikatsioon

Lõpeta- mise aeg	Õppeasutus (nimetus lõpetamise ajal)	Haridus (eriala / kraad)
1989	Riiklik Rahvahariduskomitee	Esteetika dotsendi kutse Tunnistus Nr 010911 Tunnistus
1987	Tartu Riiklik Ülikool. Aspirantuur	Pedagoogikateaduste kandidaat. Võrdsustatud doktorikraadiga: PhD Pedagoogika teooria ja ajalugu. Diplom Nr 009569 https://drive.google.com/file/d/0Bxuevk-kAUYkYnhvNjA2RDV6VDQ/view?pli=1
1976	Tallinna Riiklik Konservatoorium	Muusikapedagoogika Muusikaõpetaja, koorijuht Diplom Nr 201526 https://drive.google.com/file/d/0Bxuevk-kAUYkRUJOaG1oLWIBUFU/view
1969	Tallinna Muusikakool	Klaveri eriala. Kompositsioon.
1966	Rakvere I Keskkool	Algklassiõpetaja lisaeriala

Täiendkoolitus

(osaline valik lähtuvalt andragoogi tase 7 kutse taotlemise eesmärgist)

2015	Coachiv juhtimine. https://drive.google.com/file/d/0Bxuevk-kAUYkNWxRMWFLd3NDM1E/view	Intelligentne Grupp	30
2015	Töö analüüs ja tööde hindamine. https://drive.google.com/file/d/0Bxuevk-kAUYkTzRuMlItbHlwNm8/v	Personalijuhtimise Kesks	8
2015	Tööseadused ja personalidokumendid. https://drive.google.com/file/d/0Bxuevk-kAUYkTzRuMlItbHlwNm8/v	Personalijuhtimise Kesks	16

2014	EHTE Kõrgkoolide kvaliteedijuhtimine ja kvaliteedi sise- ja enesehindamine. Seminarid september – detsember 2014 Lektorid: Mari Karm Tartu Ülikool; Indrek Maripuu „Möttemustrid“.	Eesti hotelli- ja Turismikõrgkool	12
2014	„Rakenduskõrgkooli visioon ja selle kujundamine, jätkusuutlikkus läbi strateegilise juhtimise, töökultuur, õppetegevuse korraldamine ja meeskonnana toimimine“. Läbiviijad: V. Paat, A. Hinsberg. 2014	Eesti Hotelli- ja Turismikõrgkool	8
1996	„Baltic Adult Teacher Training Course „New methods in teaching adults“ https://drive.google.com/file/d/0Bxuevk-kAUyU0Z5UVNFaG9MRzA/view	Nordic Folk Academy May 5-19, 1996, Gothenburg. (2 nädalat)	84

Töökogemus

Töötamise aeg	Organisatsioon	Ametikoht, töö sisu
2007 - siiani	Tallinna Majanduskool	Lepinguline õppejõud. Organisatsioon ja juhtimine. Innovatsioonijuhtimine. Osalemine organisatsiooni kultuuri kujundamisel. Organisatsiooni käitumine. Personalijuhtimine. Personalitöö kui organisatsiooni funktsioon, personalitöö valdkonnad ja eesmärgid.
2013 - 2015	Eesti Hotelli- ja Turismikõrgkool EHTE	Lepinguline õppejõud. Juhtimise alused. Personalijuhtimine. Organisatsiooni käitumine. Ärietika. Klienditeenindus. Praktika üldkoordinaator
2009 - 2014	Tallinna Tehnikaülikool Sotsiaalteaduskond. Tööstuspsühholoogia Instituut	Lepinguline õppejõud Juhtimise alused Personalijuhtimine
2009 - 2011	Eesti Kosmeetikute ja Juuksurite Erakool Diariss	Tunnitasuline õpetaja Klienditeeninduse psühholoogia
2007 - 2008	Eesti Hotelli ja Turismimajanduse Erakool EHTE	Lepinguline õppejõud Personalijuhtimine
2007 - siiani	Tallinna Majanduskool.	Lepinguline õppejõud. Organisatsioon ja juhtimine Personalijuhtimine. Personalitöö. Juhtimine ja organisatsiooni kultuur Organisatsioonikäitumine. Innovatsioonijuhtimine. Sekretäritöö
2006 - siiani	Taviberg Koolitus OÜ	Juhatuse liige. Juhtimiskonsultant Koolituse korraldaja. Koolitaja

2005 – 2006	Taviberg OÜ	Juhatuse liige. Koolitaja
2003 - 2010	Tallinna Ülikool Andragoogika osakond Õpperühmad: Haridusjuhtimine Andragoogika	Magistriõppe lepinguline õppejõud. Õppimine ja töö. (Õppiv organisatsioon).
2001 - 2008	Ülikool Akadeemia Nord	Lepinguline õppejõud Personalijuhtimine
2000 - siiani	Regulus Consult OÜ	Juhatuse liige Koolitaja. Koolituse korraldaja. Nõustaja.
1999 - 2009	Tallinna Tehnikaülikool Sotsiaalteaduskond. Halduskorraldus. HAKB	Lepinguline õppejõud Juhtimise alused. Personalijuhtimine
1998-2005	Eesti Hotelli ja Turismimajanduse Erakool EHTE	Lepinguline õppejõud Personalijuhtimine Klienditeenindus
1998 - 2009	Audentese Kõrgem Erakool/Rahvusvaheline Ülikool Audentes/TTÜ - IUA	Õppejõud Strateegiline juhtimine Personalijuhtimine Teadustöö seminarid. Innovatsioonijuhtimine. Kaasaegsed organisatsiooniteooriad
1997 – 1999	EV Rahandusministeerium	Kantsleri nõunik: personaliarendus Rahandusministeeriumi ja selle valitsemisala ning rahvusvaheliste koostööprojektide piires. Koolituste korraldus. Personali arenduse alane nõustamine. Personaliarenduse alase raam- ja töödokumentatsiooni arendamine.
1996 - 1997	AS ESS Koolituskeskus	Müügidirektor (Koolituste müük)
1994 – 1996	Eesti Haldusjuhtimise Instituut EHI	Projektijuht. Lektor. Ministeeriumide, ametite juhtide, personalijuhtide, kohaliku omavalitsuse juhtide ja ametnike koolituse korraldamine.
1992 – 1994	RE Tallinna Sadam	Projektijuht kõikide Eesti sadamate (Kesklinn, Muuga, Kopli, Paldiski) personali arenduse-koolituse valdkonnas. Juhtide, spetsialistide koolitus. Õppima suunamine, sise- ja välis- koolitusprojektide juhtimine, haldamine. Praktikakorraldus Eestis ja välismaal. Koolituskeskuste (3) töö ja juhtimise koordineerimine. Väliskontaktide haldamine.
1978 – 1992	Tallinna Pedagoogiline Instituut	Õppejõud. Muusikaõpetus. Klaver. Pedagoogika. Loogika. Esteetilise kasvatuse kateedri juhataja.
1975-1978	Tallinna 22. Keskkool	Muusikaõpetaja
1969 - 1974	Tallinna Spordiinternaatkool	Eesti sportvõimlemise koondise koreograafia kontsertmeister

5. Aktiivne panus täiskasvanuhariduse valdkonda

5.1 Arendustegevus

1. Koostöö erinevate täiskasvanute koolitusega tegelevate firmadega õppeprogrammide väljatöötamises ja parendamises (Personalijuhtimise Keskus, TET Koolitus; Companion Koolitus OÜ; BI Info Koolitus OÜ jt)
2. August 2016 - 2017 Tallinna Majanduskool: osalemine õppekavaarenduse protsessis õppetöö sisu ja protsessisisese õppejüdu vahelise koostöö alastes nõupidamistes. Individuaalne koostöö eri ainete õppejüdudega õppe sisu, temaatilise sidususe ja õppeprotsessi kvaliteedi parendamise osas.
3. August 2017 kuni juuli 2018 - Tööalane motivatsioonikoolitus. ESF projekt, Töötukassa poolt täitja Horeca Edu OÜ. Kokku kolm töötute õppegrupp, 1 a 80 tundi, - kokku 240 tundi) lektorina August 2016 – juuli 2018. osalemine ESF struktuuritoetuse meetme „Töölesaamist toetavad teenused” programmi välja töötamises ja lektorina, - Tööklubi läbiviijana. Sihtgrupp; 16–29 aastased noored. Projekti eesmärk: soodustada noorte töötute tööle asumist ja tööturul püsimist.
4. Märts – juuni 2015. osalemine ESF struktuuritoetuse meetme „Kvalifitseeritud tööjõu pakkumise suurendamine” alaste programmide väljatöötamises.
5. Lektorina: „Personalijuhtimine ja personalitöö arendamine” ja „Personalitöö toimumise toetamine”.
<https://drive.google.com/file/d/0Bxuevk-kAUYkTXZiZm5hU3lqeJQ/view>
Sihtgrupp: Vähemalt viimased 18 kuud tööturult eemal olnud kuni 7-aastase lapse vanemad.
<https://drive.google.com/file/d/0Bxuevk-kAUYkZndNZkV1ZFJRU00/view>
2. Osalemine Tallinna Majanduskooli õppekavaarendustöös: õppekavade parendamine, sidususe suurendamine. 2014- - siiani (Ärikorraldus, väikeettevõtlus. sekretäritöö jt)
<https://drive.google.com/file/d/0Bxuevk-kAUYkRk4wZ0QxSkZqbTg/view>
3. Osalemine EHTE organisatsiooniarenduse alases töös. Rakendusliku kõrghariduse kvaliteedi parendamine õppekavaarendus. Õppeprotsesside parendamise töörühmade liige. Lõputööde protsessi parendamise töögrupi liige.
Praktika üldkoordinaatorina uue praktikaalase kontseptsiooni loomine ja praktikaprotsesside parendamine 2013-2015. <https://drive.google.com/file/d/0Bxuevk-kAUYkdTdyenhwbVdxUWM/view>
4. Osalemine INNOVE projektis „Kutsehariduse sisuline arendamine” programmi väljatöötamises: 2008-2013 <https://drive.google.com/file/d/0Bxuevk-kAUYkXzV5MWY1YIBvRDQ/view>
5. Kutseõppeasutuste ja ettevõtete praktikajuhendajate koolituste, seminaride, praktikaalastel konverentsidel ja nõupidamistel esinemine: Tallinna Ülikool, Tartu Kutsehariduskeskus, EHTE, Pärnu Kutsehariduskeskus.
<https://drive.google.com/file/d/0Bxuevk-kAUYkTXFNZUxWaDhSQXc/view>
6. Osalemine Rahandusministeeriumi juhtivpersonalitöö arenduses. Deloitte & Touche Estonia arendusprojekt 2007
7. Riigihanke hindamise töögrupi liige Rahandusministeerium. 2005
8. Osalemine Riigikantselei riigiametnike ametikohtade põhigruppide atesteerimisnõuete koostamise töörühma töös, riigiametnike atesteerimise ja konkursside korraldamise eelnõude väljatöötamisel, konkursi- ja atesteerimiskomisjoni põhimääruse, atesteerimismetoodika jt välja töötamisel. 1996-1999.

9. Riigikantselei Eurointegratsioonibüroo töögrupi liige EL alase koolituse kontseptsiooni väljatöötamisel. 1998 - 1999.

<https://drive.google.com/file/d/0Bxuevk-kAUYkTXdENTAwTnQwV2M/view>

10. Eurointegratsioonibüroo riigiametnike koolituse töögrupi liige. 1997-1999

11. Eestvedamine Haldusjuhtimise Instituudis (EHI) kõrgemate riigiametnike, sh kantslerite, asestantslerite, ministriumide personalijuhtide ja spetsialistide täiendkoolitusprogrammide koostamisel ja läbiviimisel. Koordinaatorina koostöö arendamine Saksa Avaliku Halduse Akadeemiaga. 1995-1996 <https://drive.google.com/file/d/0Bxuevk-kAUYkLUZsWjEwbWhTakk/view>

12. Eestvedamine koostööprojektis RE Tallinna Sadam - Kotka Polytechnic Maritime College, sh RE Tallinna Sadam juhtkonna seminaridetsükli koordineerimine ja kohtumiste korraldamine. (Sea transport - seminar; International Transport and Logistics...); Quality Seminar (ISO 9000) Port Organisations Administration and Traffic Control Stevedoring and Forwarding Function Seminar; Port Planning; Ports Marketing Seminar; Management Seminar etc) <https://drive.google.com/file/d/0Bxuevk-kAUYkRXRuMUINRm9SS1E/view>

13. Uute potentsiaalsete sadamajuhtide värbamises-valikus osalemine ja nende välismaale õppima ning praktikale suunamine (Soome, Inglismaa, Taani, Holland) Tallinna Sadama keskastmejuhtide järelkasvu väljaõppes praktikaorganisatsioonidega suhtlemine ja praktikatulemuslikkuse monitooring. Tulemus: Eesti sadamates alustasid tööd eestikeelsed juhid. 1993 – 1994.

3. RE Tallinna Sadam töötajate väljaõppe koolituskeskuste töö koordineerimine ja kontroll, venekeelse personali õppima suunamine ja riigikeele eksamitele suunamine ning vajadusel võltsitud keeletunnistuste ära võtmine eesmärgiga muuta Tallinna Sadam eesti keelseks ja -meelseks. 1992-1994.

5.2. Organisatsiooni toimimise, juhtimise ja kvaliteedijuhtimise, sise- ja enesehindamise nõustamine, personali hindamise nõustamine ja koordineerimine, selleks sisekoolituste kavandamine ja läbiviimine.

1. 2016 märts - Eesti Lastekaitse Liit – organisatsiooni välishindamise läbiviimine, nõustamine.

2. 2016 märts - Corle OÜ – juhatuse esimees – 2010 – 2016. Ettevõtte juhtimise nõustamine: Innovatsioonijuhtimise arendamine. Tagasiside.

<https://drive.google.com/file/d/0Bxuevk-kAUYkNXdqS3pOUJEtNWM/view>

3. 2016. veebruar – Puuetega Noorte Keskus Juks – juhi nõustamine: Uuenduste protsessi tagasivaade kahe viimase aasta jooksul.

<https://drive.google.com/file/d/0Bxuevk-kAUYkbnV6N1IzNkVBR2s/view>

4. 2015 – Tallinna Sotsiaaltöö Keskus – personali hindamise läbiviimise konsulteerimine.

5. 2015 Eesti Iluteeninduse Erakool – Kvaliteedi sise- ja enesehindamise protsessi nõustamine, selle koordineerimises osalemine.

6. 2010 - Arengukava koostamise sisekoolitus ja konsultatsioonid Narva Koorikool – (Kinnitatud Narva LV poolt kooli arengukava). Arengukava viimine lõppvormi.
7. 2006 ja 2010 EKJEK – Eesti Kosmeetikute ja Juuksurite erakool Diariss. Arengukava koostamise nõustamine ja konsultatsioonid (Arengukava veebis)
8. 2007 - Heino Elleri nim. Tartu Muusikakooli personaliarenduse nõustamine. Tööanalüüside läbiviimine meeskonnatöös, töökorralduse alase dokumentatsiooni koostamise juhtimine. Muusikakooli juhtivpersonali ja osakonnajuhtide arengueestluste läbiviimise nõustamine.
9. 2005 – 2007 – Eesti üldhariduskoolides ja lasteaedades kvaliteedijuhtimise juurutamises ja organisatsiooni toimimise kvaliteedi alases parendustegevustes nõustajana, lektorina, hindamissüsteemide loomise konsultandina, sise- ja enesehindamise protsessi toetajana.
10. 2006 – Eesti Kaubandus- Tööstuskoja juhtide nõustamine personali hindamise ja arengueestluste läbiviimise osas.
11. 2005 – 2015 Eesti sotsiaal- ja tervishoiuasutuste juhtide nõustamine personalijuhtimise, organisatsiooni toimimise kvaliteedi, töökorralduse kvaliteedi ja töökorralduse ning hindamise alase dokumentatsiooni loomise osas (ESTA – Eesti Sotsiaaltöö Assotsiatsioon; Tallinna Sotsiaaltöö Keskus; Puuetega laste ja noortekeskuste, - Päevakeskus Käo ja JUKS, Iru Hooldekodu, Viiratsi Hooldekodu jt.; <https://drive.google.com/file/d/0Bxuevk-kAUYkXzV5MWY1YIBvRDQ/view>)
12. 2006 – Riigikogu Kantselei töökorralduse parendamise nõustamine: tööanalüüside läbiviimine, ametijuhendite koostamise koordineerimine, ametikohtade hindamise meetodika adapteerimine ja hindamise läbiviimise koordineerimine.
13. 2005 – Riigikantselei personaliosakonna nõustamine tulemuskesksete ametijuhendite koostamise osas.

5.3. Teadus-arendustegevus

5.3.1. Dissertatsioon: “Pedagoogilise loomingu suunduse seosed õpetaja elutegevuse süsteemiga”. Juhendaja akad. Heino Liimets. Tartu Ülikool 1986. (Töö ja kaitsmine vene keeles).

5.3.2. Töö lõputööde, magistri, bakalaureuse- ja lõputööde, kaitsmiskomisjonide töös komisjoni esimehena, liikmena, retsensendina.

1. 2013-2014 Eesti Hotelli- ja Turismikõrgkooli lõputööde kaitsmiskomisjoni liige.
2. 2007 - 2013 Tallinna Ülikool. Andragoogika ja haridusjuhtimise magistratööde kaitsmiskomisjoni liige.
3. 2009 – 2014 - Tallinna Tehnikaülikool. Sotsiaalteaduskond. Tööstuspsühholoogia Instituut. Bakalaureusetööde kaitsmiskomisjoni liige.
4. 1998 – 2009 Audentese Kõrgem Erakool/Rahvusvaheline Ülikool Audentes/TTÜ – IUA. Magistri- ja bakalaureusetööde kaitsmiskomisjoni esimees, liige.

5.3.3. Tegevus magistratööde juhendajana

1. Tallinna Ülikool

1. Aivar Pilv. Õpikäsituse muutmise võimalused kaitseliidu individuaalse sõjaväelise väljaõppe protsessi juhtimisel. Magistritöö- Tallinna Ülikool. Kasvatusteaduste Instituut. Hariduse juhtimise valdkond. Tallinn. 2015.
2. Kairi Jakobson. Kutseõppeasutuste õppekavajuhtide valmisolek Euroopa kvalifikatsiooniraamistikust lähtuva õppekava rakendamiseks. Magistritöö .Tallinna Ülikool. Kasvatusteaduste Instituut. Andragoogika osakond. Tallinn 2013
3. Marek Männik. Organisatsioonikultuuri kujundamine koolijuhtide arusaamades eesti üldhariduskoolide näitel. Magistritöö. 2013.
4. Liia Hokkanen. Praktikapäevik praktikal õppimise toena. Magistritöö. Tallinn 2012.
5. Erna Podanjova. Süsteemne lähenemisviis huvikooli õpetaja õppimise toetamisele. Tallinna munitsipaalhuvikoolide näitel. Magistritöö.Tallinn. 2009.
6. Diana Tali. Üldhariduskoolide koolijuhtide käsitlused personalipoliitikast. Magistritöö.Tallinn. 2009.
7. Ene Nool. Koolijuht personali värbajana Lääne- ja Ida- Virumaa üldhariduskoolide näitel. Magistritöö. Tallinn. 2009.
8. Marina Uleksina. Tallinna huvikoolide pedagoogilise personali motiveerimise võimalused. Magistritöö. Tallinn. 2008.
9. Ülle Põld. Andragoogiline lähenemisviis uute töötajate sisseelamise toetamisele Eesti avaliku sektori organisatsioonides. Magistritöö. Tallinn. 2005.

2 Magistritööd Tallinna Tehnikaülikool/Rahvusvaheline Ülikool Audentes.

1. Aleksander Leonov. Ettevõtte innovatsioonijuhtimise süsteemi loomine Corle OÜ näitel. Magistritöö. Tallinn. 2009
2. Elke Haasmaa. Reputatsioonijuhtimise parendamine AS EMT, AS Oma Ehitaja ja Varmapartner OÜ näitel. Magistritöö. Tallinn 2009
3. Heidi Odintšenko. Ettevõtluse väliskeskonna mõjude arvestamine ettevõtte arengu juhtimisel Pärnumaa ettevõtete näitel. Magistritöö. Tallinn. 2009
4. Kadri Kruusaauk. Personaliarenduse täiustamine AS ABB kvaliteedijuhtimissüsteemis. Magistritöö. Tallinn. 2009
5. Kristina Naaber. Töötajate motivatsiooni ja pühendumist toetavate faktorite välja selgitamine Eesti Energia AS Müük ja Teenindus ettevõttes. Magistritöö. Tallinn. 2009
6. Lidia Tšertova. Ida-Virumaa ettevõtete teadlikkus personali adapteerimissüsteemi loomise vajalikkusest. Magistritöö. Tallinn. 2009
7. Maarja Mõttus. Kultuurierinevuste arvestamine mitmekultuurilises ettevõttes OY Tallink –Silja näitel. Magistritöö. Tallinn. 2009
8. Tiina Ruul. Pärnumaa üldhooldekodude tulevikuperspektiivid. Magistritöö. Tallinn. 2009
9. Heleri Hansumäe. Pärnu linna ehitusettevõtete ja kutsekoolide koostöö. Magistritöö. Tallinn. 2009.
10. Riinu Lepa. Keskkonnateadlikkus kui väärtus Eesti ehitusettevõtete juhtimises. Magistritöö. Tallinn. 2008.

5.3.4. Tegevus bakalaureusetööde juhendajana

1. Tallinna Tehnikaülikool

1. Indrek Mällo. Uue töötaja sisseelamisprogrammi parendamine AS Tallinna Vesi kontsernis. TTÜ Sotsiaalteaduskond. Tööstuspsühholoogia instituut. 2014
2. Töörahololu uuring AS-s Tallegg. TTÜ Sotsiaalteaduskond. Tööstuspsühholoogia instituut. TTÜ Sotsiaalteaduskond. Tööstuspsühholoogia instituut. 2014

3. Kadi Välja. Pirit Linnaosa Valitsuse organisatsioonilise pühendumuse uuring. TTÜ Sotsiaalteaduskond. Tööstuspsühholoogia instituut. 2014
4. Piia Mäesaar. Eesti Maaülikooli lõpetajate teadlikkus karjääriplaneerimise toetamise võimalustest. 2013
5. Marianne Rohtla. Infoliikumise parendamise võimalused Kaitseliidu Harju maleva näitel. TTÜ Sotsiaalteaduskond. Tööstuspsühholoogia instituut. 2013
6. Merilin Laurimaa. Bakalaureusetöö: Infoliikumise parendamise võimalused MTÜ Rapla Partnerluskogu JA Rapla PRIA vahel. TTÜ 2012
7. Monika Dobrjakova. Töörahololu ja pühendumuse uuring AS-s Eesti Ajalehed. TTÜ. 2011
8. Kaili Lilleleht. Infoliikumise parendamise võimalused Eesti Energia Võrguehitus AS arvutikohata töötajate hulgas. TTÜ. Sotsiaalteaduskond. 2011
9. Erkki Kabel. Töö analüüs ja töökorralduse parendamine ettevõttes AS HE Elektrotehnika näitel. TTÜ. Majandusteaduskond. 2009
10. Kairi Muttik. Arenguveestluste süsteemi väljatöötamine Medco Partners OÜ-s TTÜ. 2009
11. Külli Arumäe. Organisatsioonilist pühendumust mõjutavate faktorite väljaselgitamine Elcoteq Tallinn AS näitel TTÜ. Majandusteaduskond. 2008.
12. Maarit Jalakas. Personalitöö kvaliteedi parendamine töösuhte lõpetamisel AS maxit Estonia näitel. TTÜ. Majandusteaduskond. 2009
13. Marek Tamming. Päästjate suhtumine tulekahjude ennetusse ja ennetustöös osalemisesse Põhja - Päästkeskuse Nõmme Päästekomando näitel. TTÜ. 2009
14. Renee Kallemets . Motivatsiooni ja töörahololu uuring AS Cipax Eesti näitel TTÜ. 2009
15. Silja Martin. Uue töötaja sisseelamise toetamise parendamine AS Estravel näitel Bakalaureusetöö. TTÜ. 2009.
16. Sirli Lõhmus. Pedagoogilise personali töörahololu ja motivatsiooni uuring lasteaed „Karikakar“ näitel. TTÜ. 2009
17. Tanel Türna. AS Herentes teeninduse kvaliteet ja kliendi rahulolu. Audentese Ülikool. TTÜ. 2009...

5.3.5. Tegevus lõputööde juhendajana

1. Eesti Ettevõtluskõrgkool Mainor

Liis Salin. Personali rahulolu töökorraldusega TallinnHotels keti hotellides. Lõputöö. 2016.

2. Eesti Hotelli- ja Turismikõrgkool

1. Annifriida Arge. Hotellimajanduse valdkonna suurettevõtete võimalused pakkuda ehte õppuritele kvaliteetsed ja eesmärgipärast praktikat. 2014
2. Kristina Ankova. Eesti Hotelli- ja Turismikõrgkooli õppurite erialapraktika sooritamisevõimalused reisikorraldusega tegelevates Tallinna väikeettevõtetes. 2014.
3. Kaisa Vester. „Toitlustusettevõtte personali mitterahalised motiveerimise võimalused“ 2014.
4. Mari-Liis Mand. „Äriturismiga tegelevate ettevõtete võimalused pakkuda Eesti Hotelli- ja Turismikõrgkooli õppuritele erialapraktikat“. 2014.

3. Tallinna Majanduskool

1. Sandra Raamat. Tallinna Majanduskool. Täiskasvanute Koolituskeskus. “Personalitöö parendamine AS Hesburgeris” Lõputöö. Tallinn 2016

2. Tiiu Rämmi. Tallinna Majanduskool. Täiskasvanute Koolituskeskus. "Meditsiinisekretäri ametijuhendi parendamise võimalused SA Põhja-Eesti Regionaalhaigla Sisehaiguste Kliiniku näitel" Lõputöö. Tallinn. 2016.
3. Anu Erlich. Tallinna Majanduskool. Täiskasvanute Koolituskeskus. „Infoliikumise parendamise võimalused Põldma Kaubanduse AS näitel“. Lõputöö. 2015.
4. Gerda Kangust. Tallinna Majanduskool. Majandusarvestuse- ja maksunduse osakond. Inimeste teadlikkus krediidi kulukuse määra olemusest. Lõputöö. 2013.
5. Tiia Hüüdma. Tallinna Majanduskool. Täiskasvanute koolituskeskus. Juhiabi kutsestandardi kasutamine juhiabide värbamisel organisatsioonides. 2013.
6. Maarja-Lill Mets. Tallinna Majanduskool. Täiskasvanute koolituskeskus. juhiabi roll organisatsioonikultuuri kujundamisel AS Riigi Kinnisvara näitel. 2013.
7. Kirke Kaljula. Uute õppejõudude sisseelamise toetamine Tallinna Tehnikakõrgkoolis. 2011.
8. Ingrid Lehisemets. Outplacement (lahkuva töötaja toetamine) kui ettevõtte mainekujunduse vahend. 2011
9. Ilona Sieger Rimi Eesti Food AS kaupluseformaadi Säästumarket töötajate motivatsiooni ja rahulolu seosed tööjõuvoolavusega. 2009
10. Kristi Adami. Personali töörahulolu ja motivatsiooni uuring OÜ Kalevi Veekeskus näitel. 2009.
11. Tiina Krämänn. Teenindusettevõtte AS Eesti Post info liikumise parendamise võimalused. 2009.
12. Kristi Aasa. Personalijuhtimise parendamine ettevõttest lahkuva töötaja toetamisel. TMK 2009.

6. Publikatsioonide loetelu

1. Äripäeva Kirjastus 2013 Juhiabi käsiraamat. Artikkel Juhiabi rollid.
2. Äripäeva Kirjastus. 2013 Pt 10. Personalitöö. 10.5. Personali arendamine. Adapteerimine organisatsioonis. <https://drive.google.com/file/d/0Bxuevk-kAUyYy0wa3hEM3hqDVE/view>
3. Personalijuhtimine ja personalitöö arendamine. Juhiabi käsiraamat. Äripäeva Kirjastus. 2001. 2005; 2007; 2011;2012 Täiendused.
4. Adapteerimine organisatsioonis. Äripäeva Kirjastuse käsiraamat. 2007 jaanuar.
5. Planeerimine - arukas unistamine. Võti tulevikku. TLÜ Konverentsi kogumik. nov. 2005.
6. Organisatsiooni kapitalid. Teadusartikkel Audentes Mainor Ülikooli teaduskogumik. 2003. <https://drive.google.com/file/d/0Bxuevk-kAUyKMW1WU29pQ2ctSVU/view>
7. Kaasaegne juhtimine ja personali koolitus. Käsiraamat. 2002. 1. Ja 2. Osa. Koolitus organisatsiooni arengutegurina. lk 9-38 Personali arendamise ja koolitamise kontseptsioon ja strateegia. lk. 39-59. <https://drive.google.com/file/d/0Bxuevk-kAUykcORDTnV6SUZHnk/view>
8. Personalijuhtimine ilma personalijuhita. Bürootöö konverentsi kogumik. Tallinn. 2000.a.
9. Teaduskogumiku koostaja TPedI. 1992.
10. Sotsioloogiline uurimus" Üliõpilaste ja õpetajate loovuse arendamine 1986 TPedI uurimisgrupi liige.
11. 1980-90-a-tel aastatel 14 artiklit eesti keeles ja 6 vene keeles: õpilaste, üliõpilaste ja õpetajate loovuse uurimise teemal.

7. Keeleoskus

Keel	Tase		
	Mõistmine	Rääkimine	Kirjutamine
Eesti keel	C2	C2	C2
Vene keel	C2	C2	C2
Soome keel	C1	B2	B1
Inglise keel	B2	A2	A2



Euroopa kvalifikatsiooniraamistiku (EQF) tase

KUTSETUNNISTUS

111188

Laine Simson

ISIKUKOOD 44808120215

vastab

Täiskasvanute koolitaja, tase 7

kutsekvalifikatsiooni nõuetele

Tunnistus kehtib

30.05.2021

Tunnistus on välja antud

31.05.2016

Eesti Vabariigis

Tunnistus on kantud riiklikku
kutseregistrisse

Kutsekomisjoni esimees

Larissa Jõgi

Kutsekvalifikatsiooni
omistava organi pitser



Saksa keel	B2	A2	A2
------------	----	----	----

Täiendav informatsioon:

1. Vene keeles viin läbi koolitusi (venekeelsetele õppegruppidele ja individuaalkorras õppijatele, sh töötute õppegruppides ja klubis) loenguid, seminare, videotreeninguid, karjääriplaneerimise kursusi. Olen olnud tõlk koolitustel soome - vene - eesti keeles)
2. Soome keeles olen suhelnud Helsingi Sadama personaliosakonnaga, LAAK – Soome Lahti täiskasvanute koolituskeskusega, ja Kotka Merekolledži seminaridetsükli koordineerimisega seoses ning Tampere Ülikoolis välislähetustel olles läbirääkijana ning esinejana.
3. Inglise keelt valdan erialase kirjanduse sõnaraamatuta lugemise, ametialaste koolitusprojektide koordineerimise ja koolituste organiseerimise alase suhtlemise tasemel. Inglise keeles olen suhelnud Hamburgis, Kopenhagenis, Stockholmis töölähetustel olles.
4. Saksa keeles olen suhelnud Bonni Liiduakadeemias ja Berliinis-Pariisis koolitustel olles.

8. Digipädevus

Enesehindamine				
Infotöötlus	Kommunikatsioon	Sisuloome	Ohutus	Probleemi-lahendus
Iseseisev kasutaja	Vilunud kasutaja	Vilunud kasutaja	Iseseisev kasutaja	Iseseisev kasutaja

kõik õppematerjalid on kättesaadavad veebis, neid disainin ja uuendan iga kursuse jaos eraldi ja arvestan seejuures täiskasvanud õppijate profiiliga, eesmärkidega, milleks materjali vajatakse ning huvidega enesetäiendamise osas.

Kasutan põhiliselt *Google Drive ja TMK ÕSi keskkonda*.

MS PowerPoint: MS Word, MS Excel

DropBox; GoogleDocs.

Olen varem kasutanud õpikeskkondi *Moodle; IVA; Eliademy*.